



CITTÀ DI CARINI

---*---

BANDO DI SELEZIONE INTERNA ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE (DIFFERENZIALE STIPENDIALE) ANNO 2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Visto l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree che si realizza mediante l'attribuzione di "Differenziali Stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio che verranno corrisposti mensilmente per tredici mensilità (il numero massimo di differenziali stipendiali, è individuato, distintamente per ciascuna area nella Tabella A del CCNL 16/11/2022);

Visto il vigente Contratto Decentrato Integrativo – Parte Normativa - che prevede al Titolo III – Capo I – Art. 5 la destinazione di una parte delle risorse decentrate alle progressioni economiche all'interno delle aree (Differenziali Stipendiali);

Visto il Contratto Decentrato Integrativo – Accordo Economico anno 2025 sottoscritto in data 29 dicembre 2025 che prevede lo stanziamento di €. 18.600,00 da destinare alla progressione economica all'interno delle aree "Differenziale Stipendiale" ;

Vista la determinazione del Capo Ripartizione I n. 78 del 05/03/2026 con la quale è stato approvato il presente bando di selezione;

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (Differenziale Stipendiale), ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Carini inquadrati nelle Aree degli Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e dei Funzionari ed E.Q., nella misura massima del 25% degli aventi i requisiti distinti per ciascuna Area e nel limite delle risorse finanziarie disponibili.

Le progressioni economiche all'interno delle aree (Differenziale Stipendiale), avranno decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2025

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Concorrono alla selezione per l'attribuzione del "Differenziale Stipendiale", tutti i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (full – part time) in servizio presso l'Ente alla data del 1° Gennaio 2025 con un'anzianità di servizio di almeno tre anni (calcolata al 31.12.2024) e che negli ultimi tre anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica. Per per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.

Concorrono alla selezione coloro i quali, non sono stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

Il personale in comando o distacco presso altro Ente, può partecipare alle selezioni per l'attribuzione del "Differenziale Stipendiale".



PONDERAZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

Tabella Criteri di valutazione per l'attribuzione del Differenziale Stipendiale			
Area	Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)	Esperienza professionale (non superiore a 40)	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi
Operatori	60	40	==
Operatori esperti	70	20	10
Istruttori	70	20	10
Funzionari ed E.Q.	70	20	10

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento del Differenziale Economico all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

A. Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Vengono stabilite 8 fasce di valutazione ai fini dell'attribuzione del punteggio e precisamente:

Area degli "Operatori"		Area degli "Operatori Esperti" Area degli "Istruttori" Area dei "Funzionari ed E.Q."	
Valutazione	Punteggio	Valutazione	Punteggio
da 60 a 65	41	da 60 a 65	43
da 66 a 70	43	da 66 a 70	47
da 71 a 75	45	da 71 a 75	51
da 76 a 80	48	da 76 a 80	55
da 81 a 85	51	da 81 a 85	59
da 86 a 90	54	da 86 a 90	63
da 91 a 95	57	da 91 a 95	67
da 96 a 100	60	da 96 a 100	70

B. Esperienza professionale

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12.24 (anno precedente l'attivazione dell'istituto della contrattazione), con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione (tre anni).

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:

Punteggio = (punteggio max per Area contrattuale) x (n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato) / (n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area).

C. Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi

Le competenze professionali acquisite sono:

- a) quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;*
- b) i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della P.E.O., purché attinenti alle attività e funzioni del Comune;*
- c) la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto.*

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro)

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.

Per l'Area Operatori non vengono previsti punti per le competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi e pertanto non è prevista alcuna tabella.

REQUISITI DI VALUTAZIONE	
AREA OPERATORI ESPERTI	
Titolo	Punti max 10
Diploma Scuola Secondaria di Secondo Grado	1
Laurea Triennale	2
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	3
Abilitazione professionale	2
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 2 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0,2 per corsi attinenti l'area, entro il limite di 2 punti

REQUISITI DI VALUTAZIONE	
AREA ISTRUTTORI	
Titolo	Punti max 10
Laurea triennale	2
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	3
Abilitazione professionale	2
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 2 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0,2 per corsi attinenti l'area, entro il limite di 3 punti



REQUISITI DI VALUTAZIONE	
AREA FUNZIONARI ED E.Q.	
Titolo	Punti max 10
Laurea triennale	2
Laurea specialistica - Laurea Magistrale o vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	3
Abilitazione professionale (oltre a quella richiesta per l'accesso)	2
Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 2 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0,2 per corsi attinenti l'area, entro il limite di 3 punti

D) Formazione della graduatoria e criteri di priorità

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A e B per operatori e A, B e C per Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ.

Non saranno presi in considerazione i titoli di cui sopra valutati in precedenti progressioni orizzontali e/o verticali che abbiano dato luogo all'inquadramento.

Ai sensi dell'art. 14 comma 2 lettera f) CCNL 16/11/2022, ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto pari al 3%.

La progressione economica all'interno delle Aree (Differenziale Stipendiale) è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento (2025).

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;*
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;*
- c) maggiore anzianità di servizio nell'Ente*
- d) maggiore età anagrafica*

Qualora tra i dipendenti aventi diritto al "Differenziale Stipendiale" ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati dovranno presentare domanda di partecipazione debitamente compilata e sottoscritta alla Ripartizione I - Ufficio Personale - del Comune di Carini utilizzando il modulo di domanda allegato al presente bando e allegando copia fotostatica, fronte e retro, di un valido documento di riconoscimento, ai sensi del D.P.R. 445/2000 in corso di validità e tutti i documenti ritenuti utili ai fini della valutazione.

La domanda di partecipazione alla presente selezione potrà essere inviata:

1) a mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.carini.pa.it Si precisa che la validità di tale invio così come stabilito dalla normativa vigente è subordinato all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata; non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica



semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC del Comune di Carini. L'oggetto della PEC dovrà recare apposita dicitura: **"Domanda di partecipazione alla selezione interna per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree (Differenziale Stipendiale) – anno 2025"**;

2) consegna a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Carini negli orari di apertura al pubblico;

3) a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento: in tale ipotesi rimane ferma la data del ricevimento e non quella della spedizione. La busta chiusa contenente la domanda di partecipazione dovrà recare al suo esterno la dicitura **"Domanda di partecipazione alla selezione interna per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree (Differenziale Stipendiale) – anno 2025"**.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire entro le ore 12,00 del giorno 31/03/2026.

Le domande potranno essere inoltrate dalla data di pubblicazione dell'Avviso all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet istituzionale del Comune.

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità e con assoluta certezza:

- 1) cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale;
- 2) di essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Carini, in servizio alla data del 01.01.2025;
- 3) struttura di assegnazione, Area di appartenenza, profilo professionale, tipologia del rapporto di lavoro (tempo pieno, parziale con l'indicazione del numero di ore svolte) e posizione economica;
- 4) anzianità di servizio alla data del 31.12.2024 (riferita alla specifica Area ex categoria giuridica ed economica di appartenenza);
- 5) di aver maturato alla data del 31.12.2024 almeno tre anni di servizio nell'Area ex categoria giuridica ed economica di appartenenza;
- 6) titoli valutabili (titoli culturali e professionali, formazione certificata e permanente, esperienza lavorativa acquisita, titoli di precedenza a parità di punteggio). **I corsi di formazione, degli ultimi tre anni (2022 – 2023 - 2024), per dare diritto al punteggio devono essere supportati dall'attestato di partecipazione da allegare alla domanda;**
- 7) il recapito telefonico e l'indirizzo PEC e/o di posta elettronica ordinaria;
- 8) di accettare incondizionatamente le clausole previste dal presente bando di selezione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Qualora il candidato, ai fini della valutazione, volesse presentare ulteriore documentazione dovrà avvalersi delle seguenti dichiarazioni sostitutive:

- a) Dichiarazione sostitutiva di certificazione da utilizzare per attestare i dati riportati nell'elenco di cui all'art. 46 D.P.R. n. 445/2000 (per es. possesso di titolo di studio, possesso di specializzazione, iscrizione nell'albo professionale ecc.)
- b) Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà da utilizzare per attestare tutti gli stati, fatti e qualità personali non presenti nel citato art. 46 DPR 445/2000 (es. attività di servizio).

Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.



GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

Il Responsabile del Servizio Personale, a conclusione dell'istruttoria del procedimento da parte dell'Ufficio Personale, procederà all'adozione delle graduatorie finali distinte per Aree, secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato. Le graduatorie potranno essere utilizzate solo per la procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree (Differenziale Stipendiale) prevista per l'anno 2025 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcune di tutte le disposizioni ivi contenute.

I dati contenuti nella domanda e nei documenti alla stessa allegati saranno utilizzati espressamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

Titolare del trattamento è il Comune di Carini nella persona del Capo Ripartizione I "Affari Generali, del Personale e Servizi Demografici" Dr. Pietro Migliore.

NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso, si rinvia al C.C.N.L. del 16 novembre 2022, al vigente C.D.I. parte normativa ed alla normativa vigente in materia.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line, sul sito internet istituzionale dell'Ente e nell'apposita sotto - sezione "Bandi di concorso" - Amministrazione Trasparente - per la durata di quindici giorni consecutivi concessi per la presentazione delle domande di partecipazione.

Carini, lì 16 marzo 2026



IL CAPO RIPARTIZIONE I
Dr. Pietro Migliore